



ประกาศโรงพยาบาลฮอด

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการรายเดือน)

ด้วย โรงพยาบาลฮอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้าง (จ้างเหมาบริการรายเดือน) ด้วยเงินบำรุง จำนวน ๓ อัตรา ฉะนั้น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (ข้อ๒๕) ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่ม วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง

- ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

จำนวน ๒ อัตรา

อัตราจ้าง ๑๘,๕๐๐ บาท/ เดือน

๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่ม บริการ

- ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา

อัตราจ้าง ๗,๙๗๐ บาท / เดือน

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี ขึ้นไป หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฮอด ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ ใบ

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าตรงกับตำแหน่งที่สมัครดังกล่าว อย่างละ ๒ ฉบับ

โดยจะต้อง สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๓.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) พร้อมหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อ -สกุล (ถ้ามี) (ในกรณีที่ชื่อ -นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตัวจริง) ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ หนังสือรับรองความประพฤติและการผ่านงานจากหน่วยงานที่เคยทำงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เจ็อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

๗.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๓ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๔ ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดิมนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

และเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผู้คัดเลือกได้ให้มารายงานตัว ณ ห้องบริหารทั่วไป
ชั้น ๒ โรงพยาบาลฮอด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวีรวัฒน์ อัครวงศ์พิพัฒน์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

อัตราค่าจ้าง ๑๘,๕๐๐.- บาท / เดือน

คุณสมบัติผู้สมัคร

พยาบาลวิชาชีพ

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือทางอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสอต ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

อัตราค่าจ้าง ๗,๙๗๐.- บาท / เดือน

คุณสมบัติผู้สมัคร

พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

วิธีการประเมิน

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง		เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว (จ้างเหมาบริการ)

- ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
- เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
- เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
- เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ สำนักงาน.....
.....
- ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....
- ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....
โทรศัพท์(บ้าน).....(มือถือ).....
- สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
วุฒิการศึกษาที่ได้รับ.....
มีความรู้ความสามารถพิเศษคือ.....
.....
- ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา
1.....
2.....
3.....
- ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง.....
ในอัตราค่าจ้าง.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่

...../...../.....