



ประกาศโรงพยาบาลฮอด
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลฮอด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่ม วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง

- ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา
อัตราจ้าง วันละ ๗๕๐ บาท

๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงาน สหวิชาชีพ

- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ) จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง วันละ ๗๕๐ บาท

๑.๓ กลุ่มตามลักษณะงาน สนับสนุน

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง วันละ ๕๐๐ บาท

๑.๔ กลุ่มตามลักษณะงานกลุ่ม บริการ

- ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๓ อัตรา
อัตราจ้าง วันละ ๓๘๐ บาท

๑.๕ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ - ๓๕ ปี หากเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสออด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ ใบ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาที่แสดงว่าตรงกับตำแหน่งที่สมัครดังกล่าว อย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันเปิดรับสมัคร
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) พร้อมหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อ -สกุล (ถ้ามี) (ในกรณีที่ชื่อ -นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ตัวจริง) ๑ ฉบับ
- (๖) หนังสือรับรองความประพฤติและการผ่านงานจากหน่วยงานที่เคยทำงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจัดลำดับ ดังนี้

๗.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๓ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗.๔ ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดิมนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลฮอด และ เว็บไซต์โรงพยาบาลฮอด

และเริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้คัดเลือกได้ให้มารายงานตัว ณ ห้องบริหารทั่วไป ชั้น ๒ โรงพยาบาลฮอด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนภัสวรรณ ตาลผัด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

อัตราค่าจ้าง วันละ ๗๙๐ บาท

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

คุณสมบัติผู้สมัคร

พยาบาลวิชาชีพ

ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาล หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือทางอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง		เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน สหวิชาชีพ

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)

อัตราค่าจ้าง วันละ ๗๙๐ บาท

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

คุณสมบัติผู้สมัคร

นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ทางเวชระเบียน
หรือสาขาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ทางเวชระเบียน

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการ
ประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แบบทำยประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน สนับสนุน

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

อัตราค่าจ้าง วันละ ๕๐๐ บาท

ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณสมบัติผู้สมัคร

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทุกสาขา

วิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๔๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
การประเมิน ประเมินด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๖๐	สอบปฏิบัติ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการรายเดือน
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลฮอด ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๘๐ บาท

ปฏิบัติงาน งานจิตเวชและยาเสพติด ๑ คน กลุ่มงานการพยาบาล ๒ คน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิปริญญาตรีมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมิน - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐	คะแนน