

วิสัยทัศน์(VISION)

“S+ องค์กรเปี่ยมสุข บริการประทับใจ ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วม”

พันธกิจ(MISSION)

1. ขับเคลื่อนและยกระดับโรงพยาบาลเข้าสู่ โรงพยาบาลมาตรฐาน ระดับ S+
2. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
3. การบริหารจัดการทรัพยากรและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาครัฐีเครือข่าย
5. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและใช้เทคโนโลยีสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ค่านิยม(Core Value)

“HOD 3D”

H	=	Happiness	(ครบถ้วนความสุข)
O	=	Oneness	(เป็นหนึ่งเดียว)
D	=	Digital Mindset	
3	=	(โรงพยาบาล เครือข่าย ผู้ป่วย)	
D	=	Development	(พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง)

เข็มมุ่ง

3P safety

smart hospital

คุณธรรมประจำองค์กร

“เสียสละ สามัคคี มีวินัย ใส่ใจบริการ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 ขับเคลื่อน/ยกระดับ รพ. เข้าสู่ รพ.มาตรฐาน ระดับ S+

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G1: มีระบบบริการผู้ป่วยหนัก (Intensive Care Unit: ICU)	KPI1: มี ICU 4 unit	-ปี 2569
	G2: มีระบบบริการกุมารเวชศาสตร์ (Pediatrics Service)	KPI2:มี OPD กุมารเวชกรรม และ IPD กุมารเวชกรรม	-ปี 2568
	G3: เป็นศูนย์ refer back ของ เครือข่ายโซน 4 และ จ.แม่ฮ่องสอน	KPI3:อัตราการรับ refer back (ระบบ call center และเตียงรองรับ)	- ร้อยละ 60 ในปี 2568 - ร้อยละ 80 ในปี 2569
	G4: IMC Ward / Intensive IMC	KPI4: ผู้ป่วย IMC ward มีค่าคะแนน Barthel index เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 คะแนน เมื่อได้รับการฟื้นฟูสภาพ	- ร้อยละ 60 ในปี 2569 - ปี 2568
	G5: Infrastructure/equipment	KPI5.1: logistic KPI5.2: ครุภัณฑ์การให้บริการผู้ป่วยหนัก	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G1: เขาถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันภัยสุขภาพ	KPI1: ประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก KPI2: ร้อยละของผู้สูงอายุได้รับการประเมินสุขภาพ 9 ด้าน KPI3: อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ KPI4: ผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ลดลง KPI5: ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง KPI6: การเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันในผู้ป่วยเบาหวาน	- ร้อยละ 20 ต่อปี (สะสม 5 ปี) - ร้อยละ 80 ในปี 2568 - ร้อยละ 100 ในปี 2568 - ร้อยละ 5 - ร้อยละ 2.5 - ไม่เกินร้อยละ 2
	G2: ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัย	KPI7: การให้เลือดผิดหมู่ ผิดคน KPI8: ความคลาดเคลื่อนทางยา (Med error) ระดับ E up KPI9: อัตราการเกิดเชื้อดื้อยา (ต่อ 1,000 วันนอน) KPI10: Telemedicine KPI11: COPD KPI12: ผู้ที่มีภาวะตาต่อกระจกได้รับการรักษาตามแผน	- ร้อยละ 0 - ร้อยละ 0 - น้อยกว่าร้อยละ 1 - - - ร้อยละ 80

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G3: เข้าถึงบริการฟื้นฟูสุขภาพและการดูแลต่อเนื่องที่มีคุณภาพ	KPI13: ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงผิดปกติ) ได้รับส่องกล้อง Colonoscopy KPI14: ผู้ป่วย IMC ได้รับการปรับฟื้นฟูสุขภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือ จน Barthel Index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน KPI15: palliative care ผู้ป่วยระยะท้ายและครอบครัวได้รับการดูแลแบบประคับประคอง ได้รับการให้ข้อมูลจากกิจกรรม family meeting และมีการทำ advance care planning KPI16: Home ward	- มากกว่า ร้อยละ 85 - มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 80
	G4: มีระบบบริการคุ้มครองผู้บริโภคครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ	KPI17: ร้านขายของชำคุณภาพ	- 1 ร้านต่อ 1 ตำบล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G1: มีการพัฒนากำลังและศักยภาพคนให้เหมาะสม	KPI1: มีอัตรากำลังที่เพียงพอ KPI2: มีการศักยภาพ	1. พยาบาลเฉพาะ ICU IMC และ เด็ก อย่างน้อย 1 คน ในปี 2568 2. มีแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรแพทย์และกุมารแพทย์อย่างน้อยด้านละ 1 คนในปี 2568 (วัดด้วยอัตรากำลัง)
	G2: มีสถานที่ทำงานน่าอยู่ Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)	KPI3: ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน Happy workplace (องค์กรแห่งความสุข)	- ระดับดีมาก ในปี 2568
	G3: มีการจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	KPI4: มีการจัดการสถานการณ์การเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	- วิกฤตการเงินไม่เกินระดับ 2
	G4: มีการบริหารจัดการสิ่งของอย่างมีประสิทธิภาพ	KPI5: การบริหารจัดการสิ่งของเป็นไปตามแผน	- ตามแผน ร้อยละ 90

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G1: ภาคีเครือข่าย รพ.สต./ อสม. มี ศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดูแล สุขภาพภาคประชาชน	KPI1: คณะกรรมการพัฒนา โรงพยาบาล KPI2: พัฒนาศักยภาพ รพ.สต.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและใช้เทคโนโลยีสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ความท้าทายทางยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Goal)	KPI	ค่าเป้าหมาย
	G1: มีระบบ Data Center ที่มีประสิทธิภาพ	KPI1: ข้อมูลมีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ 95 (43 แพ้ม)
	G2: มีการใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการให้บริการ	KPI2: มีระบบ AI Spectra CXR ในการให้บริการ	- ปี 2568
	G3: มีระบบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และ ผ่านการประเมิน HAIT	KPI3: โรงพยาบาลผ่านการประเมิน HAIT	- ปี พ.ศ 2570 ตัวอย่าง รพ.อัครริยะ ผ่านระดับเงิน มากกว่า 700 คะแนน ผ่านระดับทอง มากกว่า 800 คะแนน ผ่านระดับเพชร มากกว่า 900 คะแนน