



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงพยาบาลฮอด

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลสอต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA และปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สารบัญ

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑-๕

บทที่ ๒

รายงานผลแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖-๑๑

แผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
หน่วยงานโรงพยาบาลฮอด

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

โรงพยาบาลฮอด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency)

- ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองเรื่องร้องเรียนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมมีคณะกรรมการที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนบริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Freedom from corruption in the workplace)

๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรโรงพยาบาลฮอดทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่า สิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตัว สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิด การไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลฮอด

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Moral work in the agency)

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีแนวโน้มในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organizational Communication)

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากร

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการจัดการพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๓. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับค่าตอบแทนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจ่ายค่าตอบแทน
๔. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสออด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ร่วมกันประกาศเจตนามณเฑียรบริหารงานเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงสุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสออด	-	พ.ย.๖๗-ก.พ.๖๘	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนามณเฑียรปีละ ๑ ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร
๒.	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความสามัคคีของบุคลากร เครือข่ายโรงพยาบาลสออด	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.สออดและ เครือข่าย	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ธ.ค.๖๗-ม.ค.๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์ พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชาไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัยพอเพียง สุจริต จิตอาสา และภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ รพ.สออด	-	พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรม จิตอาสาในองค์กรไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/ปี	คณะกรรมการบริหาร
๔.	โครงการตรวจสอบภายในสถาน บริการสาธารณสุขเครือข่าย โรงพยาบาลสออด	เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุข เครือข่ายโรงพยาบาลสออดปฏิบัติงานได้อย่างมีระบบเป็นไปตามระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง	เงิน Fix cost	พ.ย.๖๗-ก.ย.๖๘	รพ.สต.จำนวน ๑๓ แห่ง ได้รับการตรวจสอบ ภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน เครือข่ายรพ.สออด

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕.	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ข้อระเบียบปฏิบัติในการทำงานและเสริมสร้างความรู้เรื่องเจตนาธรรม การบริหารงานองค์กรคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรใหม่ในแต่ ละปีงบประมาณ	ตามจำนวนที่ส่งผู้ เช่าอบรม รายละเอียด ค่าใช้จ่ายตามที่ โครงการระบุ	ก.พ.๖๘	จำนวนบุคลากรใหม่เข้า ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖	พัฒนาคู่มือของโรงพยาบาล	เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ร่วมกัน	จัดทำคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลเพื่อ เผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่	-	พ.ย.๖๗-ก.พ.๖๘	ร้อยละการรับรู้คู่มือแล ประโยชน์ทับซ้อนของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายเกียรติศักดิ์ ตันนุ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายณพดล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลฮอด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามค่านิยม MOPH ITA และเพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำเร็จตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฮอด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศของโรงพยาบาลฮอด
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
โรงพยาบาลฮอด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฮอด	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลฮอด	
วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
ข้อ ๑	บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่
ข้อ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘
ข้อ ๓	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
Link ภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (ผู้รายงาน) นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ผู้อนุมัติรับรอง (นายเกียรติศักดิ์ ตันภู) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวุฒินันท์ อินตา) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจรรยาบรรณในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจรรยาบรรณ หน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด
สถานที่ตั้ง 294 ม. 10 ต.หางดง อ.ฮอด จ. เชียงใหม่
ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลฮอด โทรศัพท์ 081-5686524
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lewsiritorn@hotmail.com LINE ID : lewikitwaraku

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 4 โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน 14,760 บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน 2 โครงการ
แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ 3 จำนวน 2 โครงการ
แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินการ		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 13 ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (1) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน 2 รุ่น - วัดบุญญาราม(สันญ) - วัดบ้านขุน	รุ่นละ 20 คน	1. ผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80 2. โรงพยาบาล ยอด มีผลการ ประเมิน Happinometer (Happy soul) มากกว่าร้อยละ 60	14,760	ชมรมจริยธรรม	/	/	/
	(2) กิจกรรมต้นแบบครบทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	มีการต้นแบบ เดือนละ 1 ครั้ง	-	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/
	(3) ตรวจจับสุขภาพผู้เกษียณอายุเพื่อดูแล สุขภาพบุคลากรที่เกษียณอายุ -เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากร	บุคลากรที่ เกษียณอายุ แล้วมาตรวจ สุขภาพร้อยละ 90	บุคลากร โรงพยาบาล สตที่ เกษียณอายุ ราชการแล้วมี สุขภาพดีตาม	-	ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มการพยาบาล			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-แสดงความกตัญญู		วัย						
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ 2 สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (1) กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	บุคลากรของโรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ 20	บุคลากรมีผลตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีผ่านเกณฑ์ร้อยละ 50	-	ชมรมจริยธรรม				
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(1) กิจกรรม เพื่อฝึกให้บุคลากรสื่อสารอย่างมีสติ สื่อสารเชิงบวกและสร้างสรรค์ ในการทำงาน การประชุมระหว่างบุคลากร เพื่อลดความขัดแย้งและทำงานได้อย่างมีความสุข	ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการกับ MIO	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกของ MIO และได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ	-	ชมรมจริยธรรม			/	

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophhcc/15E9cOCgC>)

- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่

2

(พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาว สิริธร ลิขิตวรกุล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 5 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นาย นพดล บุญเจดย)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลยอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ
และ

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตาม
กำหนดเวลา ดังนี้

- 1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbk1809> ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
- 2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการ

๙

๙