

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : สาธารณสุขซื่อสัตย์
โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘

๑.ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘

๒.ยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและระบบการเงินการคลังที่ดี

๓.หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่ง หรือหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้การละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะส่วนรวม ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับสังคม

เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแม่ข่าย และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โรงพยาบาลฮอต จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

๔.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ
๒. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนรวม

๕.เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลฮอต จำนวน ๙๗ คน

๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

-มีการจัดตั้งกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลฮอด"

๗. วิธีดำเนินงาน

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอดเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
๓. การจัดตั้งกลุ่ม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลฮอด" ภายใต้แนวคิด"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
๔. การติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ
๕. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘

๙. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด

๑๐. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลฮอด ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และประพฤติและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีการจัดตั้งกลุ่ม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลฮอด" ภายใต้แนวคิด "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"
๔. ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อศรัทธา และพึงพอใจต่อการให้บริการราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ตันภู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฮอด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสอทด โทร. ๐๕๓ ๔๑๑๑๙๕

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี
ศึกษา : สาธารณสุขศาสตร์ โปรงใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอทด

ตามที่โรงพยาบาลสอทด ได้ดำเนินการตามนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ การดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานและการ
เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้
หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยหน่วยงานจะต้องมี
การสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์
ส่วนรวม รวมทั้งให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อไม่ให้กระทำผิด เป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่
ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดอบรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริต
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม
๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมออบหลวง เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจาก
เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับ
ซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิด
ของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง
ป้องกันและปราบปรามทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสอทด

(นายเกียรติศักดิ์ ตันญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสอทด

() ประเมินผลระหว่างการทำงาน

(/) ประเมินหลังสิ้นสุดโครงการ/ปีงบประมาณ

แบบประเมินโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา :
สาธารณสุขศาสตร์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘

๒. งบประมาณ - บาท แหล่งงบประมาณ (โปรดระบุ).....

๓. ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายเกียรติศักดิ์ ตันภู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒. นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๔. โครงการนี้ ตอบสนอง

(/) ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและระบบการเงินการคลังที่ดี ตัวชี้วัด
(ระบุ) ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน
ITA

() ปัญหาของพื้นที่(ระบุ)

๕. วิธีการดำเนินโครงการ :

๑. เขียนแผนงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่ออนุมัติโครงการ

๒. เสนอแผนงานเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. เชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามแผนงาน

๔.สรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอผลงาน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : มกราคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. พื้นที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

๘. ผลการดำเนินงาน

() ยังไม่ได้ดำเนินงาน

() อยู่ระหว่างการดำเนินงานโดยดำเนินงานได้ร้อยละ.....จำนวนเงินที่เบิกจ่าย.....บาท

(/) ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ

() ขอย้ายระยะเวลาการดำเนินงาน

() เสนอขอยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนโครงการ เนื่องจาก

๙. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๙.๑ เพื่อพัฒนาองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงระบบ

(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....

๙.๒ เพื่อบริหารจัดการพัฒนางาน และองค์กรอย่างยั่งยืน

(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....

๙.๓ เพื่อบริหารองค์กรให้มีคุณภาพและขับเคลื่อนภารกิจสำคัญขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย

(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม	คน	เจ้าหน้าที่ระดับ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลฮอด จำนวน ๘๗ คน	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๘๗ คน เพื่อเสริมสร้าง ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม และ มีการตอบแบบทดสอบการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านระบบ kahoot.it

๑๑. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

- เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ,การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- เนื่องด้วยสถานการณ์ระบาดโควิด-๑๙ ในพื้นที่มีจำนวนมากเป็นวงกว้างและมีผู้ติดเชื้อสูงมีภาระงานเพิ่มขึ้นในการป้องกันและรักษาโรค ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมาย

๑๓. แนวทางการดำเนินการแก้ไข / ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดประชุมทบทวนความรู้แก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกปี

๑๔. การต่อยอดโครงการ

() สิ้นสุดโครงการ

(/) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิมในปี ๒๕๖๗

() จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม

() จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

(ลงชื่อ).....

(นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ตันญ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป