

- () ประเมินผลระหว่างการทำงาน
(/) ประเมินหลังสิ้นสุดโครงการ/ปีงบประมาณ

แบบประเมินโครงการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา :
สาธารณสุขศาสตร์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘
๒. งบประมาณ - บาท แหล่งงบประมาณ (โปรดระบุ).....
๓. ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายเกียรติศักดิ์ ตันภู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๔. โครงการนี้ ตอบสนอง
(/) ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและระบบการเงินการคลังที่ดี ตัวชี้วัด
(ระบุ) ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน
ITA
() ปัญหาของพื้นที่(ระบุ)
๕. วิธีการดำเนินโครงการ :
๑. เขียนแผนงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่ออนุมัติโครงการ
๒. เสนอแผนงานเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. เชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามแผนงาน
๔. สรุปผลการดำเนินงาน และนำเสนอผลงาน
๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : มกราคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗. พื้นที่ดำเนินงาน
ห้องประชุมออบหลวง โรงพยาบาลฮอด อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่
๘. ผลการดำเนินงาน
() ยังไม่ได้ดำเนินงาน
() อยู่ระหว่างการดำเนินงานโดยดำเนินงานได้ร้อยละ.....จำนวนเงินที่เบิกจ่าย.....บาท
(/) ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ
() ขอยายระยะเวลาการดำเนินงาน
() เสนอขอยกเลิกหรือปรับเปลี่ยนโครงการ เนื่องจาก
.....
๙. วัตถุประสงค์ของโครงการ
๙.๑ เพื่อพัฒนาองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงระบบ
(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....
๙.๒ เพื่อบริหารจัดการพัฒนางาน และองค์กรอย่างยั่งยืน
(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....
๙.๓ เพื่อบริหารองค์กรให้มีคุณภาพและขับเคลื่อนภารกิจสำคัญขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย
(/) บรรลุ () ไม่บรรลุ เพราะ.....

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
การอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนการ คิดแยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม การขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล กับประโยชน์ ส่วนรวม	คน	เจ้าหน้าที่ระดับ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลฮอด จำนวน ๙๗ คน	๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๙๗ คน เพื่อเสริมสร้าง ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม และ มีการตอบแบบทดสอบการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านระบบ kahoot.it

๑๑. ประโยชน์หรือผลลัพธ์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

- เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ,การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- เนื่องด้วยสถานการณ์ระบาดโควิด-๑๙ ในพื้นที่มีจำนวนมากเป็นวงกว้างและมีผู้ติดเชื้อสูงมีภาระงานเพิ่มขึ้นในการป้องกันและรักษาโรค ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตามเป้าหมาย

๑๓. แนวทางการดำเนินการแก้ไข / ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดประชุมทบทวนความรู้แก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกปี

๑๔. การต่อยอดโครงการ

() สิ้นสุดโครงการ

(/) จะดำเนินการต่อเนื่องโดยคงกลวิธีเดิมในปี ๒๕๖๗

() จะปรับเปลี่ยนกลวิธีดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เดิม

() จะต่อยอดโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

(ลงชื่อ).....

(นางหทัยรัตน์ วงศ์ใจมา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ตันภู)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสออด โทร. ๐๕๓ ๔๑๑๑๙๕

ที่ ชม ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเชิญเจ้าหน้าที่อบรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่ง
ที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานได้วางระบบ
ควบคุมภายใน และการดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มี
การสร้างระบบ เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์
ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถยกยาะ
เรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติเชิญหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
ทุกท่าน เข้าร่วมอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ลง
บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสออด ต่อไป

(นายเกียรติศักดิ์ ตันภู)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสออด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหาดใหญ่ โทร. ๐๕๓ ๔๑๑๑๕๕

ที่ ชม ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา :
สาธารณสุขศาสตร์ โปรงใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่ง
ที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานได้วางระบบ
ควบคุมภายใน และการดำเนินการตามมาตรการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มี
การสร้างระบบ เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์
ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถยกยแยะ
เรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องป้องกันและปราบปรามทุจริตการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างความรู้แก่
เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและสามารถยกยแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
และขออนุญาตเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหาดใหญ่ ต่อไป

(นายเกียรติศักดิ์ ตันญ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายพนพล บุญเฉลย)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่