



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)
☐ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด
 สถานที่ตั้ง 294 ม.10 ต.หางดง อ.ฮอด จ. เชียงใหม่
 ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.สิริธร ลิขิตวรกุล ตำแหน่ง กทันตแพทย์ชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลฮอด โทรศัพท์ 081-5686524
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lewsiritorn@hotmail.com LINE ID : lewlikirwaraku

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 4 โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน 14,760 บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน 2 โครงการ
 แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ 3 จำนวน 2 โครงการ
 แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 13 ใช้พลัง "ปวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (1) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน 2 รุ่น - วัตถุประสงค์ (สั้นๆ) - วัตถุประสงค์	จำนวน 20 คน	1. ผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80 2. โรงพยาบาล ฮอด มีผลการ ประเมิน Happinometer (Happy soul) มากกว่าร้อยละ 60	14,760	ชมรมจริยธรรม	/	/	ไตรมาส ๔
	(2) กิจกรรมฝึกอบรมทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	มีการฝึกอบรม เดือนละ 1 ครั้ง	-	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	
	(3) ตรวจสุขภาพผู้เกษียณอายุเพื่อดูแล สุขภาพบุคลากรที่เกษียณอายุ - เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากร	บุคลากรที่ เกษียณอายุ แล้วมาตรวจ สุขภาพร้อยละ 90	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดที่ เกษียณอายุ ราชการแล้วมี สุขภาพดีตาม	-	ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มการพยาบาล			

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	-แสดงความกตัญญู		วัย						
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ 2 สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาโครงสร้างองค์กร ประกาศ คุณธรรมดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (1)กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	บุคลากรของ โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ 20	บุคลากรมีผล ตรวจสุขภาพ ร่างกาย ประจำปีผ่าน เกณฑ์ร้อยละ 50	-	ชมรมจริยธรรม				
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(1) กิจกรรม เพื่อฝึกให้บุคลากรสื่อสาร อย่างมีสติ สื่อสารเชิงบวกและ สร้างสรรค์ในการทำงาน การประชุม ระหว่างบุคลากร เพื่อลดความขัดแย้ง และทำงานได้อย่างมีความสุข	ได้รับคัดเลือก เข้าร่วม โครงการกับ MIO	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกของ MIO และ ได้รับการ คัดเลือกเข้า ร่วมโครงการ	-	ชมรมจริยธรรม			/	

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9COCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - 3) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - 4) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - 5) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดรวมที่จะดำเนินงาน
 - 6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดรวมที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาว สิริธร ลิขิตวณิช)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 5 เดือน ๗ ปี ๒๕๖๔ พ.ศ. 25๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นาย นพดล บุญเจดีย์)
ตำแหน่ง
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลยอ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ
และ
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตาม
กำหนดเวลา ดังนี้
1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2568
2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2568
3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการ
จำ