



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 มีนาคม 2568)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-10 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลฮอด
 สถานที่ตั้ง 294 ม.10 ต.หางดง อ.ฮอด จ. เชียงใหม่
 ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.สิริธร ลิขิตวารกุล ตำแหน่ง กทันตแพทย์ชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลฮอด โทรศัพท์ 081-5686524
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lewsiritorn@hotmail.com LINE ID : lewlikitwaraku.....

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....4.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....14,760.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน2..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 2 จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ 3 จำนวน2..... โครงการ
 แผนย่อยที่ 4 จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 13 ใช้พลัง "บวร" เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (1) กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 2 วัน 1 คืน 2 รุ่น - วัดปัญญาจุฬาราม(สันกุ) - วัดบ้านขุน	รุ่นละ 20 คน	1. ผู้เข้าร่วม โครงการมีระดับ ความพึงพอใจ ร้อยละ 80 2. โรงพยาบาล ฮอด มีผลการ ประเมิน Happinometer (Happy soul) มากกว่าร้อยละ 60	14,760	ชมรมจริยธรรม		/	/	
	(2) กิจกรรมตักบาตรทุกวันพฤหัสบดีที่ 3 ของเดือน	มีการตักบาตร เดือนละ 1 ครั้ง	-	-	ชมรมจริยธรรม	/	/		
	(3) ตรวจสอบสุขภาพผู้เกษียณอายุเพื่อดูแล สุขภาพบุคลากรที่เกษียณอายุ -เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากร	บุคลากรที่ เกษียณอายุ แล้วมาตรวจ สุขภาพร้อย ละ90	บุคลากร โรงพยาบาล ฮอดที่ เกษียณอายุ ราชการแล้วมี สุขภาพดีตาม	-	ชมรมจริยธรรมและ กลุ่มการพยาบาล				

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3)		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	-แสดงความกตัญญู		วัย						
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ 2 สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ (1) กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา	บุคลากรของ โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ 20	บุคลากรมีผล ตรวจสุขภาพ ร่างกาย ประจำปีผ่าน เกณฑ์ ร้อยละ 50	-	ชมรมจริยธรรม				
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	(1) กิจกรรม เพื่อฝึกให้บุคลากรสื่อสาร อย่างมีสติ สื่อสารเชิงบวกและ สร้างสรรค์ ในการทำงาน การประชุม ระหว่างบุคลากร เพื่อลดความขัดแย้ง และทำงานได้อย่างมีความสุข	ได้รับคัดเลือก เข้าร่วม โครงการกับ MIO	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกของ MIO และ ได้รับการ คัดเลือกเข้า ร่วมโครงการ	-	ชมรมจริยธรรม			/	

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่

2

(พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

